

HERRAMIENTAS

Hoja de trabajo para la herramienta de análisis FODA

El análisis FODA es una herramienta de evaluación que puede ser utilizada por los sindicatos locales de muchas maneras: para planificar una campaña, elegir un proyecto o priorizar los recursos.

Use esta hoja de trabajo para evaluar las Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA) tanto internas como externas. Esta hoja de trabajo tiene ocho partes:

- I. Identificar el objetivo
- II. Evaluar las fortalezas internas
- III. Evaluar las debilidades internas
- IV. Identificar las oportunidades externas
- V. Identificar las amenazas externas
- VI. Evaluar los resultados
- VII. Identificar cuestiones estratégicas
- VIII. Considerar la dirección estratégica para los siguientes pasos



PARTE I: OBJETIVO

Antes de comenzar, identifique la pregunta y el objetivo que está considerando. Por ejemplo:

- Ganar una elección o campaña de contrato en un determinado empleador;
- Llegar a un 90% de tasa de membresía;
- ¿Qué campaña debemos hacer?; y
- ¿En cuál ciudad debemos enfocarnos primero?

¿Cuál es la pregunta o el objetivo que desea analizar? ¿Hay alguna decisión que deba tomar?

PARTE II: FORTALEZAS INTERNAS

Desarrolle una lista completa de las fortalezas identificadas en la evaluación. Identifique de 8 a 10 fortalezas que considere de la más alta prioridad.

Fortaleza	Descripción	Opciones para mantener o aumentar la fortaleza

PARTE III: DEBILIDADES INTERNAS

Desarrolle una lista completa de las debilidades identificadas en la evaluación. Identifique de 8 a 10 debilidades que considere de la más alta prioridad.

Debilidad	Descripción	Opciones para minimizar o superar la debilidad

PARTE IV: OPORTUNIDADES EXTERNAS

Desarrolle una lista completa de las oportunidades identificadas en la evaluación. Comente las consecuencias de las oportunidades mencionadas para el proceso de planificación estratégica.

Oportunidad	Descripción; incluya probabilidad alta, media, baja	Consecuencia de la oportunidad; incluya impacto alto, medio, bajo

PARTE V: AMENAZAS EXTERNAS

Desarrolle una lista completa de las amenazas identificadas en la evaluación. Comente las consecuencias de las amenazas mencionadas para el proceso de planificación estratégica.

Amenaza	Descripción; incluya probabilidad alta, media, baja	Consecuencia de la amenaza; incluya impacto alto, medio, bajo

PARTE VI: RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN

Oportunidades	Amenazas
Fortalezas	Debilidades

PARTE VII: IDENTIFICAR CUESTIONES ESTRATÉGICAS CLAVE

Según la evaluación, **¿cuáles son las principales cuestiones que enfrenta la organización?** Asegúrese de escribir la cuestión como una pregunta que tenga más de una respuesta. Deben ser cuestiones sobre las que la organización pueda hacer algo al respecto.

-
-
-
-
-

¿Por qué son importantes estas cuestiones? ¿De qué manera se relaciona con la misión, los mandatos, las fortalezas y debilidades internas, o las oportunidades y amenazas externas de la organización?

-
-
-
-
-

¿Cuáles son las consecuencias de no abordar estas cuestiones?

-
-
-
-
-
-

PARTE VIII: CONSIDERAR POSIBLES DIRECCIONES ESTRATÉGICAS

Oportunidades

Amenazas

Fortalezas

1. ¿Cuáles son las consecuencias estratégicas de sus fortalezas a la luz de las oportunidades?

2. ¿Cuáles son las consecuencias estratégicas de sus fortalezas a la luz de las amenazas?

Debilidades

3. ¿Cuáles son las consecuencias estratégicas de sus debilidades a la luz de las oportunidades?

4. ¿Cuáles son las consecuencias estratégicas de sus debilidades a la luz de las amenazas?