

HERRAMIENTAS

Preguntas frecuentes sobre campañas de organización

Aquí tiene algunas preguntas típicas que surgen durante una campaña de organización.



P: ¿Qué es exactamente un sindicato?

R: Un sindicato es un grupo organizado de personas que usan su poder colectivo para tener voz en su lugar de trabajo. A través de su sindicato, las personas tienen el poder y el derecho de tener un impacto directo en los salarios, las horas de trabajo, los beneficios, la salud y seguridad en el trabajo, la capacitación en el trabajo y otras cuestiones relacionadas con el trabajo.

P: ¿Qué es un convenio sindical?

R: Nuestro convenio sindical será el resultado de nuestras negociaciones con nuestro empleador acerca de nuestro trabajo y nuestro lugar de trabajo. El convenio es el conjunto de reglas que todos estamos de acuerdo en seguir; es acordado por nosotros y nuestro empleador.

P: ¿Qué incluirá nuestro convenio?

R: Junto con nuestros compañeros de trabajo, decidiremos qué vamos a negociar. Después de obtener el reconocimiento sindical, estableceremos un comité de negociación. Nuestro comité de negociación escuchará a los compañeros y luego se sentará con la gerencia para iniciar las negociaciones (¡con ayuda!). El convenio solo entrará en efecto después de que se haya aprobado (o "ratificado") por la mayoría de nuestros compañeros.

¿Quién dirige el sindicato?

¡Nosotros! Los sindicatos son organizaciones democráticas dirigidas por sus miembros. Elegiremos a nuestros propios dirigentes y votaremos sobre todas las cuestiones de importancia, incluido nuestro convenio.

P: ¿Qué sucede si, en las negociaciones, perdemos beneficios que tenemos ahora?

R: El propósito de formar un sindicato es *obtener* mejoras, no perderlas. Comenzamos con lo que tenemos ahora y lo mejoramos. Si nuestro empleador quiere quitarnos beneficios después de formar el sindicato, tendrá que negociar con nosotros primero. Votaremos sobre si aceptar o no el cambio.

P: ¿Qué sucede si nuestro empleador no quiere negociar con nosotros?

R: La ley exige que ambas partes negocien "de buena fe" para alcanzar un acuerdo sobre salarios, beneficios y condiciones de trabajo.

P: ¿Me pueden despedir por unirme a un sindicato?

R: Es ilegal despedir a alguien por formar un sindicato. La mejor manera de evitar que el empleador acose a alguien es mantenerse unidos. Sin un sindicato, la gerencia tiene el camino libre para tratar a las personas como quiera. Pero con un sindicato, todos tienen la protección de nuestro convenio sindical.

P: ¿No le costará dinero a la compañía si se forma el sindicato?

R: Es cierto que los miembros de un sindicato suelen tener mayores salarios y beneficios, y estas cosas le cuestan dinero a la compañía. Con un sindicato hay una moral más alta, porque hay un mecanismo para que los trabajadores puedan opinar cómo funciona el lugar de trabajo. Para la compañía, los empleados satisfechos son más productivos y tienen menos probabilidades de renunciar, por lo que hay menos recambio de empleados. Además, la gerencia se beneficia cuando escucha realmente a los empleados sobre cómo se puede mejorar la operación.

P: ¿Qué sucede con las huelgas?

R: Las huelgas pueden ser dolorosas para el empleador, y para los miembros del sindicato y nuestra familia. Esta es la razón por la que el 98% de las negociaciones terminan con éxito, sin huelgas. Una huelga generalmente es el último recurso cuando es mucho lo que está en juego y el empleador se niega a cooperar. ¿En resumen? Tenemos que votar para hacer huelga. Es mejor que sea importante.

Las 3 respuestas principales a casi cualquier pregunta

- Somos el sindicato. Nosotros tomamos las decisiones.
- Cuando se trata de derechos y poder, más es mejor que menos.
- La negociación del sindicato es un proceso democrático y racional para obtener más derechos y poder.

P: ¿Qué puede hacer el sindicato acerca del favoritismo?

R: La imparcialidad es una de las partes más importantes de un convenio sindical: se aplican las mismas reglas para todos. Si alguien piensa que no lo están tratando con imparcialidad, entonces todavía tiene la oportunidad de quejarse al supervisor, igual que antes. Pero según el convenio sindical, el supervisor o gerente ya no tendrá la última palabra; ya no son juez y parte.

P: ¿Qué tenemos que hacer para formar un sindicato?

R: El primer paso es formar un comité que incluya personas de todos los puestos de trabajo y departamentos. El trabajo del comité es educar a sus miembros acerca del sindicato, de manera que puedan ayudar a sus compañeros de trabajo a aprender a disipar rumores e información falsa. Luego, la mayoría de los empleados demuestran que quieren formar un sindicato, normalmente mediante la firma de tarjetas o de una petición. En ese punto, el empleador puede reconocer nuestro sindicato o podemos solicitar hacer una elección.

P: ¿Qué significa firmar una tarjeta sindical?

R: Significa que usted quiere formar un sindicato. Firmar una tarjeta sindical es un compromiso de apoyo para sus compañeros y para el proceso de formación del sindicato. También puede incluir lenguaje jurídico para satisfacer los requisitos que debemos cumplir para que nuestro sindicato sea reconocido.

¿Qué sucede con las cuotas sindicales?

La cuota sindical será de \$ _____. Los sindicatos son organizaciones democráticas dirigidas por y para los miembros del sindicato. Las cuotas sindicales nos ayudan a administrar el trabajo diario de nuestra organización y a formar alianzas con otras personas para sumar más poder para los trabajadores de nuestra ciudad, industria o compañía.