

## CUESTIONES LEGALES

# Conceptos básicos sobre las unidades de negociación

Según la Ley Nacional de Relaciones Laborales, usted tiene derecho a unirse con sus compañeros para formar un sindicato. ¿Pero cuáles compañeros? Aquí tiene los conceptos básicos sobre las unidades de negociación y qué normas sigue la Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB, por sus siglas en inglés). Muchos de los conceptos son similares en otras leyes laborales del sector privado o público.



## COMUNIDAD DE INTERESES

**¿Con qué otros grupos de trabajadores tiene más cosas en común? Para decidir la unidad de negociación apropiada, la NLRB querrá saber:**

- ¿Las personas tienen el mismo tipo de obligaciones laborales, salarios, horarios y condiciones de trabajo?
- ¿Sus compañeros de trabajo reciben su paga de la misma compañía que usted?
- ¿Trabajan en el mismo lugar?
- ¿Todos comparten los mismos gerentes y supervisores?
- ¿La estructura de la compañía trata a todos de la misma manera?

**Mi compañero de trabajo es el consultor del subcontratista del empleado de mi jefe...**

Las líneas tradicionales de gestión y de trabajo se ven cada día más complicadas porque los empleadores intentan mantener los costos laborales y la responsabilidad jurídica al mínimo. Se necesitará más investigación y experiencia jurídica.

## MÚLTIPLES LUGARES DE TRABAJO

**Tener uno o múltiples lugares de trabajo puede ser de interés para la NLRB.**

Considere esto:

- ¿Cuán lejos están los lugares de trabajo?
- ¿Los trabajadores son transferidos entre los distintos lugares de trabajo?
- ¿Cuán similares son las condiciones de trabajo, las obligaciones laborales y la gestión de estos lugares?

---

## EXCLUIDOS: SUPERVISORES Y GERENTES

Según la NLRB, algunos empleados no son elegibles para ser parte de la unidad de negociación debido a sus roles. Tendrá que hacer una investigación sobre los empleados.

- ¿Alguno de los empleados tiene autoridad para contratar, despedir o sancionar a otros?
- ¿Cualquier empleado puede efectivamente recomendar a alguien que contrate, despida o sancione a otros?
- ¿Existen empleados que tengan acceso a los archivos confidenciales de los empleados y/o a información sobre su salario?

### NO ES TAN CLARO COMO EL AGUA

A veces la respuesta es clara, pero las modernas y complejas líneas de gestión y supervisión enturbiarán las aguas. Se necesitará más investigación y experiencia jurídica.